

**cultureQs: der tiefgründige schnelle Weg zu einem integrierten wirkungsvollen fokussierten Team**

**Eric Lynn**



**Entrepreneurship Summit Berlin 2016**

## Die Fokus-Frage

***Wie gestalten wir  
unsere Arbeitskultur?***

# Working ...



**Jahrelang gearbeitet  
und nicht in der Tiefe  
gekommen!**

Ungewöhnlich

- Kein Gewinner
- Alle sind Gewinner
- Impuls-Antworten
- Ungeschminkt
- aus dem Bauch
- wie Speed-Dating
- Schnell in die Kommunikation
- Die Tiefe ist ungewöhnlich in der Schelle
- Hier sind 60 Leute die kochen
- Jahrelang gearbeitet und nicht in die Tiefe gekommen

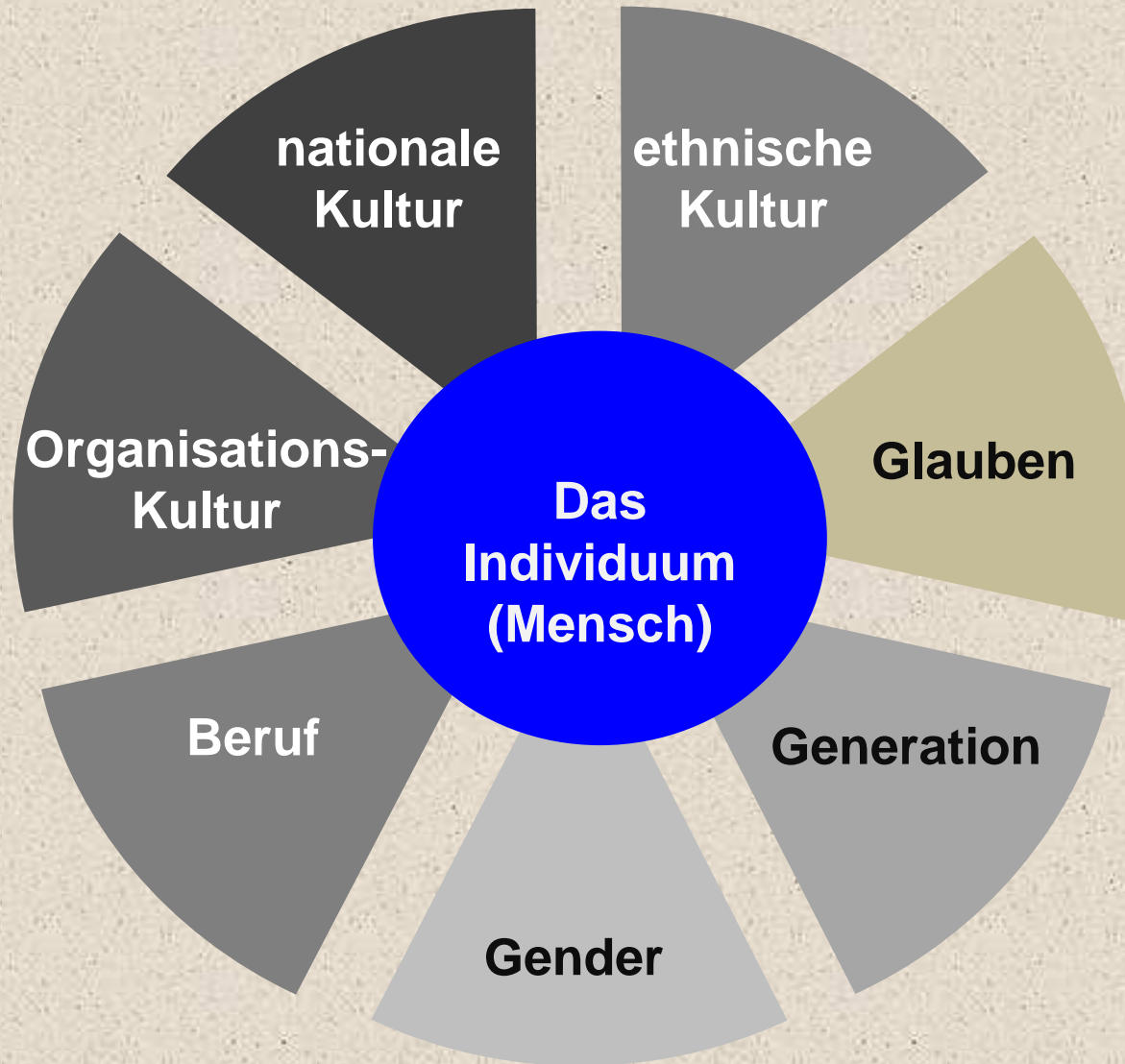
**Die sich fortwährend  
entfaltenden dynamischen  
Wechselwirkungen von  
Denkmustern und Bauchgefühlen  
aller Mitwirkenden in einem  
System.**

# Die Sieben Kern-Kultur-Ebenen

... die unsere Handlungen in Organisationen beeinflussen

*cultureQs*<sup>®</sup>

Accelerating Value Creation



# Die Sieben Kern-Kultur-Ebenen

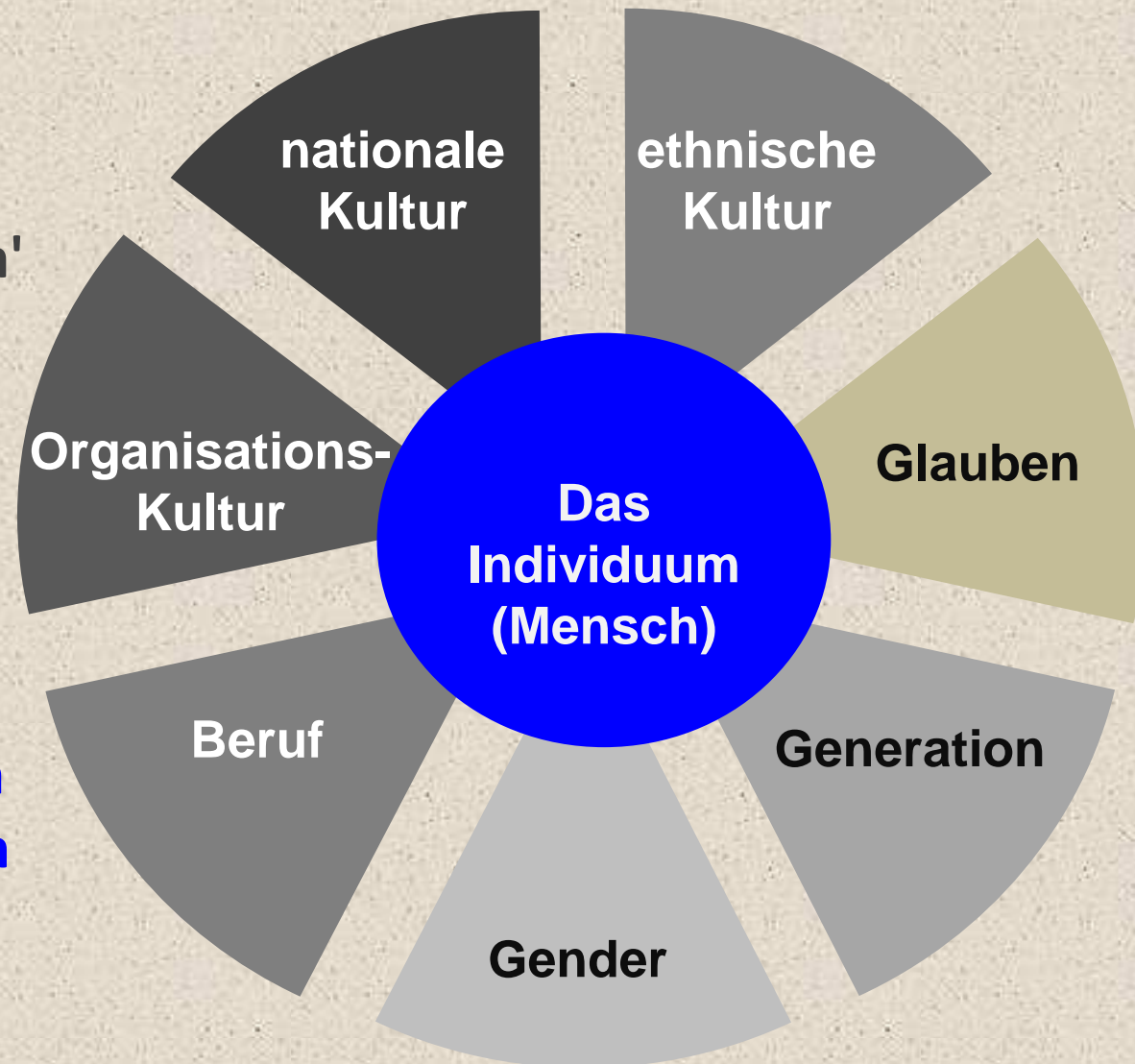
... die unsere Handlungen in Organisationen beeinflussen

*cultureQs*<sup>®</sup>

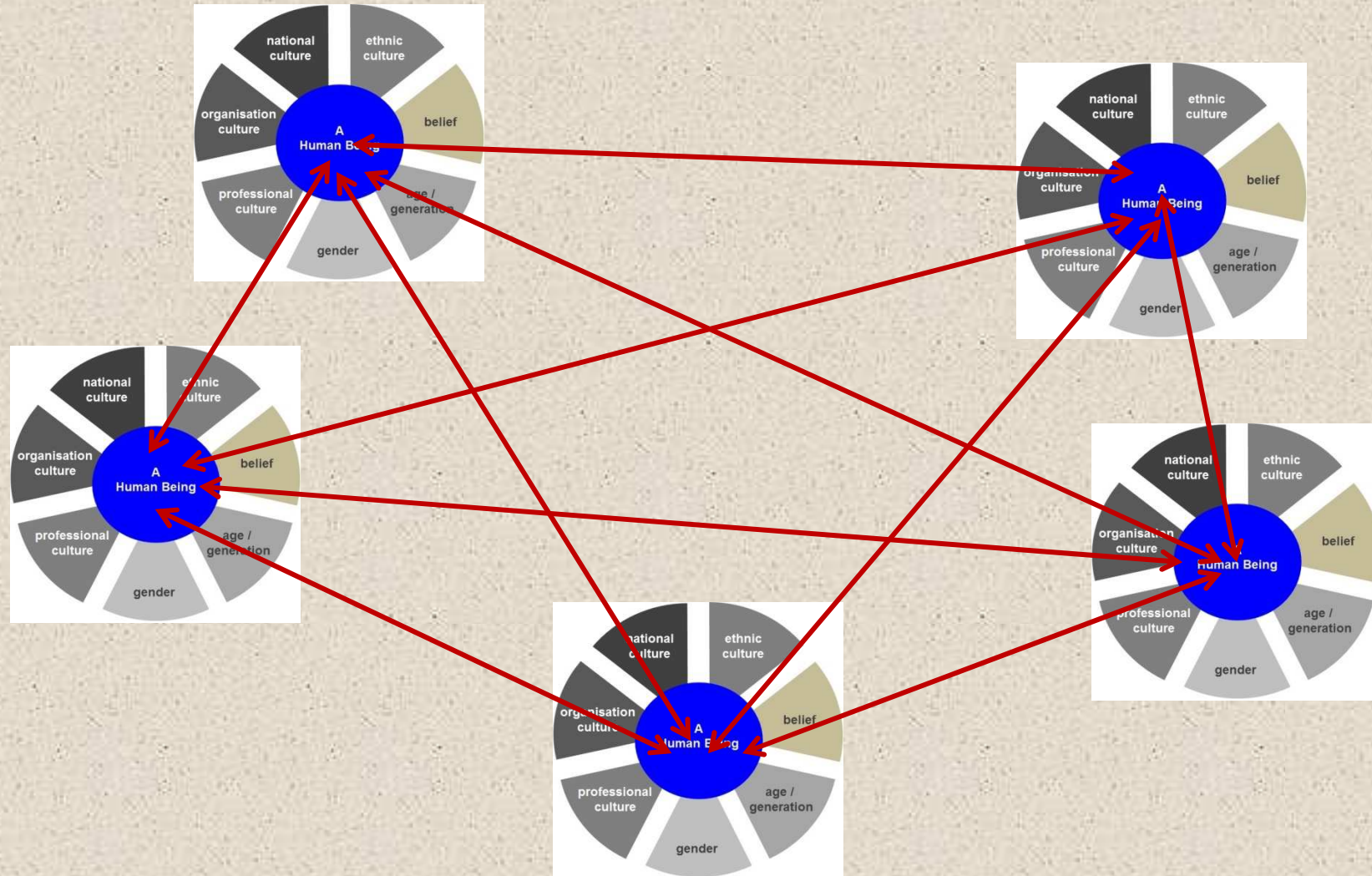
Accelerating Value Creation

Wir begegnen einander nicht als 'Repräsentanten' einer spezifischen kulturellen Gruppe.

Wir begegnen uns als Menschen, jede(r) mit einer persönlichen Geschichte, individuellen Erfahrungen, intrinsischen Motivatoren.



# Dynamik der Interaktion von Mensch zu Mensch



Weitere Information: <http://cultureqs.com/seven-layers-of-culture/>

# Das Fundament von...

**Gespräche mit Tiefgang und Sinn, die Verbinden ... Schnell**

**Appreciative Inquiry**

**Bohmsche Dialog**

**Story-Telling**



# Applications



Accelerating Value Creation

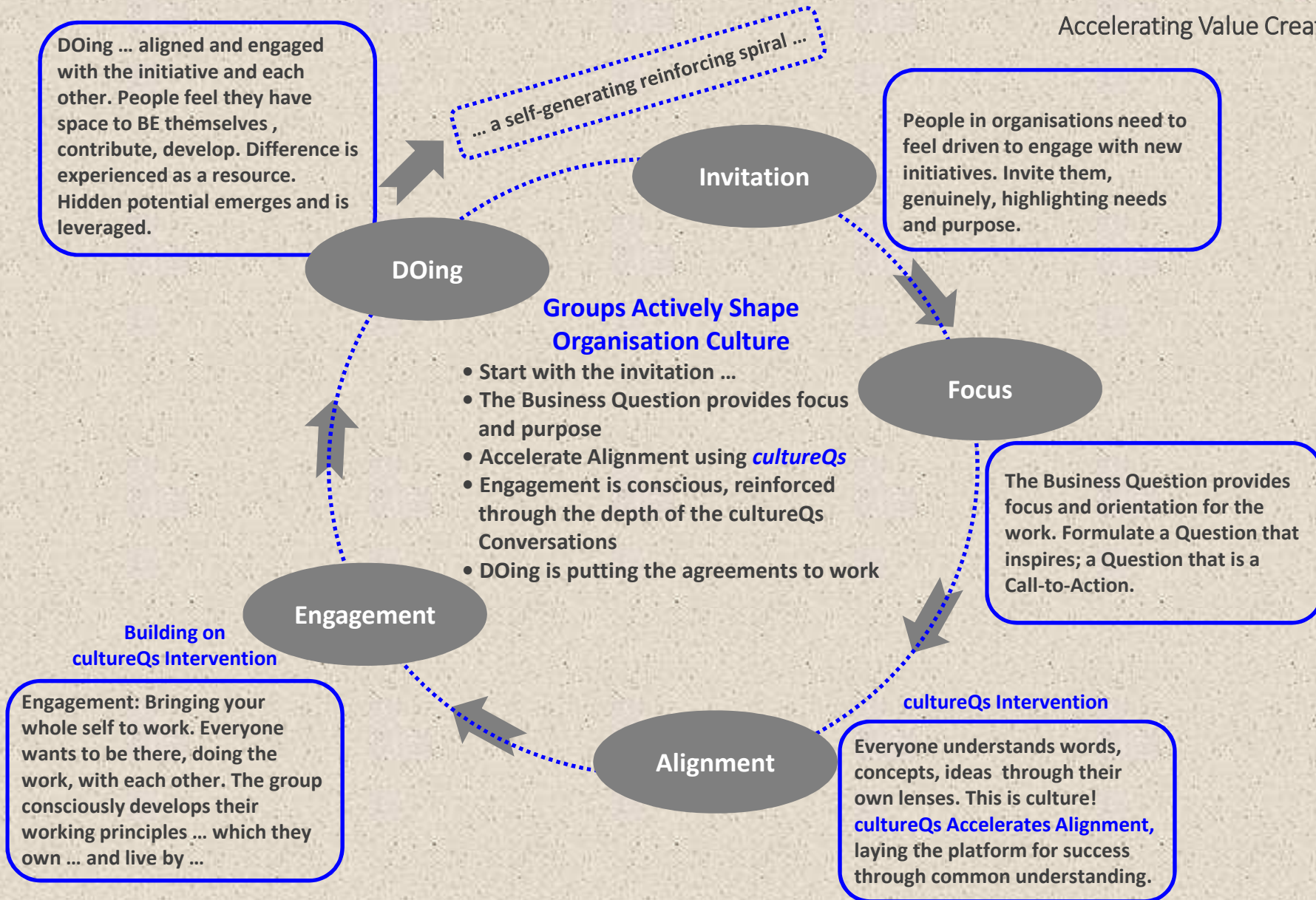


# Accelerating Alignment and Engagement to Shape Organisation Culture

with  
**cultureQs**



Accelerating Value Creation



**Eric Lynn**  
**Berlin, Germany**  
**eric@cultureQs.com**  
**www.cultureQs.com**

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/ericlynn2010>

Facebook: <https://www.facebook.com/ericlynncultureQs>

Twitter: <https://twitter.com/cultureqs>