

Herzlich willkommen

Der Weg zum starken Team

Entrepreneurship Summit - Berlin 08.-09. Oktober 2016

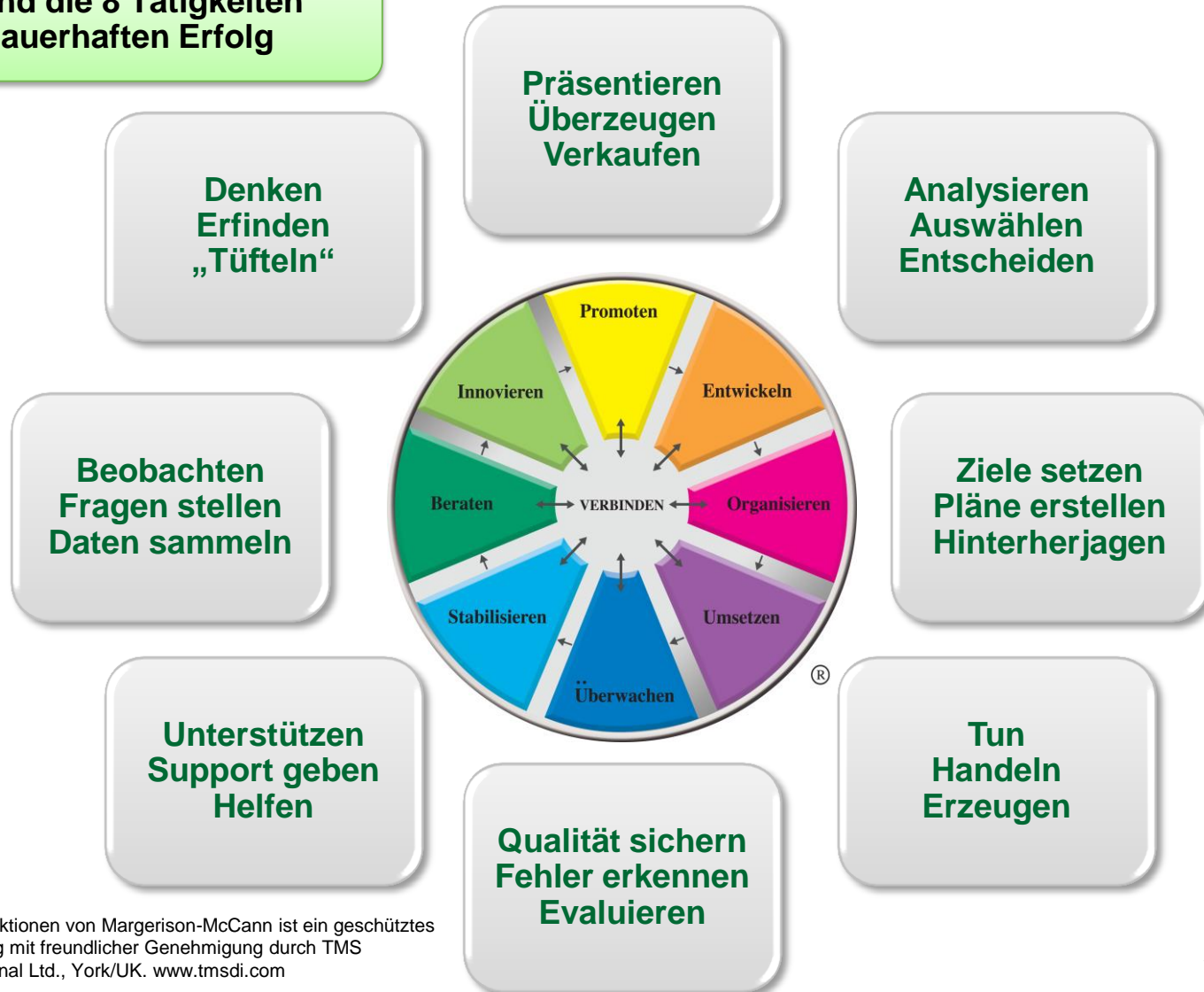


**Das Team Management System
ermöglicht Menschen, über Arbeit
nachzudenken, darüber zu sprechen und
die Erkenntnisse daraus umzusetzen.**

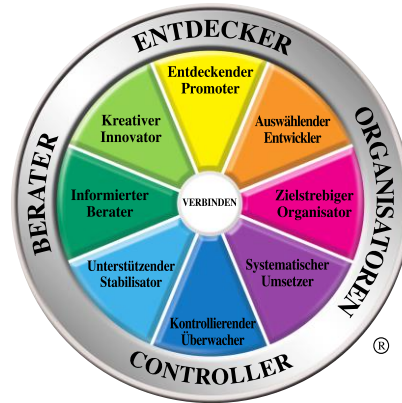
Einfach, praktikabel, forschungsbasiert.

Die 8 Arbeitsfunktionen von Margerison-McCann ...

Das sind die 8 Tätigkeiten
für dauerhaften Erfolg



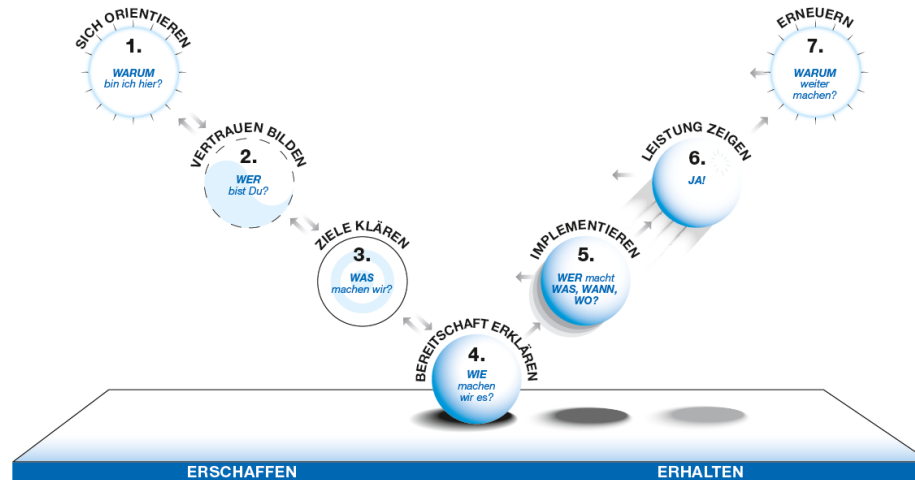
... und Menschen mit dieser Teamrolle nehmen die Arbeitsfunktion bevorzugt wahr.



Das Team
Management Rad von
Margerison-McCann

INFORMIERTER BERATER:	Hat große Freude daran, Informationen zu sammeln und weiterzugeben und füllt deshalb oft auch die Aufgabe eines Berichterstatters aus
KREATIVER INNOVATOR:	Tüftelt gerne neue Ideen und Arbeitsansätze aus und experimentiert damit
ENTDECKENDER PROMOTER:	Entdeckt gerne neue Möglichkeiten und Chancen und überzeugt andere davon
AUSWÄHLENDER ENTWICKLER:	Analysiert gerne Alternativen, entwickelt Ideen weiter und untersucht diese auf ihre Machbarkeit hin
ZIELSTREBIGER ORGANISATOR:	Hat den Drang, schnell aktiv zu werden, Termine zu setzen, Zeitpläne aufzustellen und möchte möglichst schnell Ergebnisse sehen
SYSTEMATISCHER UMSETZER:	Bevorzugt es, auf systematische Weise ein Produkt oder eine Dienstleistung zu erstellen und erledigt eine Aufgabe gerne nach einem Plan
KONTROLLIERENDER ÜBERWACHER:	Arbeitet gerne detailgenau, nimmt das Kontrollieren und Prüfen häufig als Schwerpunkt seiner Arbeit wahr
UNTERSTÜTZENDER STABILISATOR:	Misst seinen Überzeugungen und Prinzipien große Bedeutung bei und investiert deshalb viel Engagement in die Aufrechterhaltung von Werten, Normen und Standards am Arbeitsplatz

Der grundlegende Team-Prozess, den jeder kennen sollte



Das Team Performance Modell von Drexler/Sibbet

Immer wenn Menschen zusammenkommen, beginnt ein Prozess. 7 Phasen werden durchlaufen. Jede Phase hat bestimmte Fragen, die beantwortet werden müssen, bevor sich jedes Teammitglied voll auf die Fragen einer folgenden Phase konzentrieren müssen – auf dem Weg zu höchster Leistungskraft.

Mit dem **Team Performance Check-up** steht ein Fragebogen zur Verfügung, der jedem Team ein regelmäßiges Feedback gibt, welche Phasen hinreichen beantwortet sind – und welche nicht.

Und wo investiere ich meine Zeit für Teamentwicklung am effektivsten? In der frühesten noch ungelösten Phase dieses Modells.